

UYGUNSUZLUK BİLDİRİMİ POLİTİKASI

1. Amaç:

Hyundai Motor Türkiye (HMTR) olarak, bu politika etik olmayan uygunsuz davranış durumlarını bildirmek ve uygun adımları atmak adına hazırlanmıştır. Uygunsuz davranışların geniş kapsamda araştırılması ve tekrarının önlenmesi amaçlanmaktadır. Bu politika ile birlikte HMTR’de meydana gelen ve etik olmayan davranışları ortaya çıkartmak adına bildiren kişilere güvence sağlanacaktır.

2. Kapsam:

- a) **Bildirim:** Etik olmayan veya uygunsuz bir faaliyet hakkında bilgi sağlayan yazılı bir iletişim anlamına gelir. Açıklama gerçekçi olmalıdır, iyi niyetle yapılmalıdır ve doğası gereği spekülatif olmamalıdır.
- b) **Çalışan:** HMTR’nin tüm yönetim birimleri dahil çalışanları anlamına gelir.
- c) Uygunsuzluk bildirimini yapanlar aşağıdaki kişileri ifade eder:
- Şirket yönetim kurulu üyeleri ve çalışanları
 - Şirketin herhangi bir ofisinde veya başka bir yerde çalışıp çalışmadığına bakılmaksızın, şirketin faaliyetleri için görevlendirilen diğer çalışanlar
 - Şirketin müşterileri
 - Şirkete herhangi bir malzeme veya hizmet sağlayan yükleniciler, satıcılar, tedarikçiler veya bayiler (veya çalışanlarından herhangi biri)
- d) **Etik olmayan davranışlar bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki faaliyetleri ifade eder ve içerir:**
- Kanuni kuralların ve düzenlemelerin kasıtlı ihlali
 - Kamu malına, sağlığına ve güvenliğine karşı oluşan tehlikeli durumlar
 - Herhangi bir yasa dışı eylem ve sözleşmenin ihlali
 - Mali usulsüzlükler (Rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık)
 - Davranış Kurallarının veya şirket politikasının ihlali
 - Şirketin için zararına yol açan ihmaller
 - Şirket varlıklarının kötüye kullanılması
 - Yetkinin kötüye kullanılması
 - Şirket bilgilerinin yetkisiz kişilere ifşa edilmesi ve şirket verilerinin manipülasyonu
 - Bilgi güvenliği ve veri gizliliği’nin ihlali
 - Çalışanların özel hayat ihlalleri (Mobbing, taciz,vb)
 - Sosyal medyanın kötüye kullanımı
 - Şirketin çıkarına olmayan diğer faaliyetler

3. Uygulama:

- a) Bildirimler Hyundai Motor Türkiye fabrika web sitesindeki etik sayfasından veya etik@hyundai.com.tr e-mail adresi ile yapılabilir.
- b) Yapılan açıklamalar, gündeme getirilen konunun net bir şekilde anlaşılmasını sağlamalıdır.
- c) Yapılan açıklamalar doğası gereği spekülatif olmamalı, gerçeklere dayanmalıdır.
- d) Yapılan açıklama soruşturmanın uygun şekilde yürütülmesine izin vermek için mümkün olduğu ölçüde destekleyici kanıtlarla birlikte yeterli ölçüde spesifik ve nicel bilgi içermelidir.
- e) Bildiren kişinin böyle bir bildiri için sebep sunması gerekli değildir.
- f) Hyundai Motor Türkiye etik sorumluları verilen bilgileri inceleyecek ve ek bilgi gereksinimlerinde iletişim bilgilerini paylaşan kişilerle iletişime geçebilecektir.

4. Uygunsuzluk Bildirimi Yapan Kişilerin Korunması:

- a) Bildirim yapan kişinin kimliği, beyanın sunulmasının gerekli olduğu herhangi bir yasal işlem haricinde her zaman gizli tutulacaktır.
- b) Şirket, bir politika olarak, bu politika kapsamında yapılan bildirimden sonra bildirimde bulunan kişilere karşı her türlü ayrımcılık, taciz veya diğer haksız istihdam uygulamalarını şiddetle yasaklamaktadır. Bu politika kapsamında bildirimde bulunan kişiye karşı hiçbir şekilde haksız muamele edilmeyecek ve şirketin kendisine aşağıdakilere karşı tam koruma sağladığından emin olacaktır:
 - Misilleme, tehdit veya gözdağı gibi haksız istihdam uygulamaları
 - İş akdinin feshi / askıya alınması
 - Nakil, rütbe düşürme, terfiyi engelleme vb. dahil olmak üzere disiplin cezası
 - Uygunsuzluk bildiriminde bulunan kişinin günlük rutin işlemler sırasında görevlerini ve işlevlerini yerine getirmeye devam etme hakkını engellemek için yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak kötüye kullanılması

5. Yanıltıcı Bildirimlerin Yönetimi:

Bildirimde bulunan kişi, bilerek yanıltıcı açıklamalar yaparsa, etik komitesi tarafından savunması alındıktan sonra disiplin cezasına tabi olabilecektir.

YONGJIN KIM**Başkan**